**Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, желающие работать в свободное от учебы время или во время летних каникул, имеют возможность официально трудоустроиться на временные рабочие места по направлению службы занятости населения**

Мера государственной поддержки по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время предоставляется во всех Территориальных центрах занятости населения Государственного казенного учреждения Волгоградской области Центр занятости населения Волгоградской области (далее – Центр занятости населения) по месту жительства несовершеннолетнего гражданина.

**Для получения указанной меры государственно поддержки необходимо в электронном виде подать заявление в Центр занятости населения по месту жительства через Единую цифровую платформу в сфере занятости населения и трудовых отношений "Работа в России", расположенную в сети Интернет по адресу:** [**https://trudvsem.ru/**](https://trudvsem.ru/)**.**

С несовершеннолетними гражданами, желающими участвовать во временных работах, работодатель заключает срочный трудовой договор.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (статья 63 Трудового кодекса Российской Федерации).

**Таким образом, подростки с 14 лет могут официально осуществлять трудовую деятельность!**

При направлении несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время для трудоустройства на временные работы работники Центра занятости населения информируют их об обязательном прохождении медицинских осмотров (освидетельствовании) и предоставлении работодателю медицинских справок при оформлении на работу.

Для несовершеннолетних граждан устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю (статья 92 Трудового кодекса Российской Федерации).

Продолжительность рабочего времени обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, не может превышать половины вышеуказанных норм.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет – 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет – 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 7 часов; для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 4 часа.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию. Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Финансирование временных работ производится за счет средств организаций, в которых проводятся эти работы.

Ежемесячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязательства), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

**В период участия во временных работах несовершеннолетним гражданам органами службы занятости осуществляется выплатафинансовой поддержки в размере 3000 рублей в месяц за счет средств областного бюджета.**

**ЕЖЕГОДНО ПО НАПРАВЛЕНИЮ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПОРЯДКА 4,7 ТЫС. ПОДРОСТКОВ ТРУДОУСТРАИВАЮТСЯ НА ВРЕМЕННЫЕ РАБОТЫ !**